

29/01/2026 9:07 a. m. ENARANJO

CAJA DE RETIRO DE LAS FF.MM

ASUNTO: COMUNICACION - INFORME --
DESTINATARIO: JULIAN ROMERO FONSECA
DEPENDENCIA: GRUPO DE CONTRATACION Y

I2026001459

Nº. COMUNICACIÓN: 001461
CONSECUTIVO: 2026-1461

[Interno]

**LA COORDINADORA DEL GRUPO DE TALENTO HUMANO DE LA
CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES**

CONSIDERANDO

Que la **Subdirección Administrativa** requiere contratar para su Centro de Costo Grupo de Talento Humano, **un (1) Profesional Especializado**, toda vez que en la Planta Global aprobada mediante Decreto 732 de 2025, el centro de costo no cuenta con el perfil para la prestación de servicios especializados que se requiere para atender las actividades necesarias que de este se deriven, por lo que es necesario contratar un Profesional en Ingeniería Industrial, Administración de Empresas, Derecho, Economía y/o afines con posgrado nivel especialización en temas relacionados con Gerencia de Proyectos, Alta Gerencia, Direccionamiento Estratégico y/o afines y que cuente con mínimo setenta y dos (72) meses de experiencia profesional relacionada con asesoría, direccionamiento estratégico, liderazgo, seguimiento a proyectos y procesos y temas afines, que acompañe y asesore al Director General de la entidad y a los centros de costos en los procesos relacionados con los proyectos de inversión, así:

OBJETO	Prestación de servicios profesionales especializados con el fin de asesorar al director general en todos aquellos temas derivados de los proyectos de inversión de la caja de retiro de las fuerzas militares, conforme al PAA de la presente vigencia y la normatividad legal y aplicable.
JUSTIFICACIÓN DE LA ESPECIALIDAD DEL PERFIL A CONTRATAR	<p>Porque se requiere profesional especializado teniendo en cuenta los Decretos 731 y 732 de 2025, mediante los cuales se crearon nuevos empleos como resultado de la modificación de la estructura organizacional y de la planta de personal de la Caja de Retiro de las Fuerzas Militares (CREMIL), se precisa que, si bien los cargos fueron creados formalmente y algunos de ellos ya han sido provistos mediante nombramiento, a la fecha no se ha materializado la provisión total de los empleos creados.</p> <p>El Grupo de Talento Humano debe dar cumplimiento a los lineamientos estipulados en el modelo integrado de planeación y gestión de MIPG emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública en el que indica que “MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y, por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. El talento humano, es decir, todas las personas que laboran en la administración pública, en el marco de los valores del servicio público, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a</p>

responder las demandas de los ciudadanos y fortalecer el liderazgo y el Talento Humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de resultados de las entidades públicas”.

La adecuada gestión de los proyectos de inversión en CREMIL es fundamental para garantizar el uso eficiente, transparente y responsable de los recursos del Estado, orientándolos al cumplimiento de los objetivos institucionales. A través de una planificación, ejecución y seguimiento riguroso, se asegura que las iniciativas de inversión respondan a necesidades reales de la entidad a la luz de las normativas vigentes y aplicables.

Es por ello por lo que se requiere de un profesional idóneo para desempeñar actividades de liderazgo, seguimiento y acompañamiento a los proyectos de inversión de La Caja de Retiro de Las Fuerzas Militares, toda vez que dicha actividad es clave para asegurar su correcta formulación, ejecución y cierre, en concordancia con los objetivos estratégicos de la entidad. Esta labor permite articular a los distintos actores involucrados, anticipar riesgos, tomar decisiones oportunas y garantizar el cumplimiento de los plazos, presupuestos y metas establecidas, contribuyendo así a la eficiencia administrativa, al logro de resultados medibles y al cumplimiento de las metas establecidas para esta vigencia.

En este contexto, aunque en la planta de personal se encuentran previstos cargos asociados a funciones de planeación con alcance de seguimiento a proyectos de inversión, es importante mencionar que en el desarrollo de las obligaciones institucionales se requiere de una dedicación operativa que excede la capacidad funcional ordinaria prevista para los cargos de planta actualmente, lo que configura una insuficiencia de personal efectiva para implementar y sostener la política con la oportunidad, continuidad y especialidad requeridas. Lo anterior implica que, en la práctica, la Entidad no dispone actualmente de servidores en ejercicio con dedicación y perfil suficiente para asumir integralmente estas actividades, las cuales demandan un perfil especializado y acorde a nivel especialización en temas relacionados con Gerencia de Proyectos, Alta Gerencia, Direccionamiento Estratégico y/o afines y con una experiencia de más de 72 meses profesional relacionada.

Que el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 señala:

“Artículo 2.8.4.4.5. Condiciones para contratar la prestación de servicios.
Los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas, sólo se podrán celebrar cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán.

Se entiende que no existe personal de planta en el respectivo organismo, entidad, ente público o persona jurídica, es imposible atender la actividad con personal de planta, porque de acuerdo con los manuales específicos, no existe

personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio, o cuando el desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio, o cuando aun existiendo personal en la planta, éste no sea suficiente, la inexistencia de personal suficiente deberá acreditarse por el jefe del respectivo organismo (...)"

Que conforme con el requerimiento presentado por la dependencia solicitante de la contratación y una vez verificada la planta de personal de la Entidad, adicional, teniendo en cuenta la que refiere el centro de costo la Coordinadora del Grupo de Talento Humano, concluye:

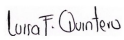
Que, conforme a las razones contenidas en la precedente solicitud del área mencionada y la justificación del asunto, La Caja de Retiro de las Fuerzas Militares, no cuenta con el personal capacitado para el cumplimiento de la necesidad a que se refiere el objeto enunciado, dado el grado de especialización del servicio.

La presente certificación se expide a los 29 días del mes de enero del año 2026.

Atentamente,



PD. ANGELA CRISTINA BENITEZ HERNANDEZ
COORDINADORA GRUPO DE TALENTO HUMANO

Reviso: PD. Luisa Fernanda Quintero / GTH 

Proyectó: PD. Erika Cristina Naranjo G / GTH PPTO 